



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร. ๖๑๑๘. ๖๑๘๕

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๓๙๒ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ออต. (ผ่าน รอว. ,ชช.บค.)

ตามหนังสือกลุ่มการเจ้าหน้าที่ ด่วนมาก ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๑๐๗๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้ขอความอนุเคราะห์ ลก./กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. รายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะของ การดำเนินการ ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ กจ.รวบรวม และสรุปเสนอกรมฯ ทราบต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดได้รายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินงานปรากฏดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ และสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐

ปัญหาและอุปสรรค คือ เนื่องจากมีความไม่ชัดเจนของความต้องการ ปรับปรุงระบบ และงบประมาณมีจำกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อน กจ. นำผลการรายงานดังกล่าวปิดประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์

ต่อไป

-ทราบตามเสนอ
- กจ. ดำเนินการต่อไป

(นางบุญเกตุ นุชประมุข)
ผก.กจ.

รวว./ ๖ พ.ย. ๖๖

ว่าที่ร้อยตรี

(ธนสิทธิ์ เอี่ยมอนันชัย)

รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

๖ พ.ย. ๖๖

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)
ชช.บค.

๓)ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

ผก.กจ.
7 พ.ย. 66

***ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑)กรมฯ จัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริตเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ และรูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ๒)คณ. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๒ ราย ๓)พน. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ๔) ตอ. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ๕) ผผ. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ๖) ศน. ส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕๐ คน ๗) ศบ. จัดโครงการอบรมให้ความรู้ “โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วม ๗๓ คน	๑๐๐	งบประมาณ มีจำกัด	๘,๗๘๐	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีค่านิยมที่ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (๒ โครงการ)	๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑)กรมฯ จัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริตเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ และรูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ๒) อบรมออนไลน์หลักสูตรการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๓)คน. ร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดผลประโยชน์ ทางออนไลน์	๑๐๐	งบ ประมาณ มีจำกัด	๙,๗๘๐	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
		๒)กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑)กรมฯ จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวัน สวรรคต พระบรมชนกชาติเบศร มหาภูมิพลอ ดุยเดชมหาราช,วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง ,ถวายเป็นพระราชกุศลเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ์ ,กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทาน ธงชาติไทย ๒)พน. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๒ กิจกรรม ๓)ฝผ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๙ กิจกรรม ๔)ตอ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๔ กิจกรรม ๕) ศต.-สนับสนุนข้อมูลการพยากรณ์อากาศ ในพระราชพิธีต่างๆ ๖) ศน. และหน่วยงานสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม สร้างจิตสำนึกต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๗๐ กิจกรรม ๗) บด. (ทส) เข้าร่วมกิจกรรมฯ	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
ส่งเสริมให้เกิดการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓)จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๓ สื่อ)	จัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เช่น Info graphic วิดีโอ แผ่นพับ เป็นต้น	๑)ได้แจ้งช่องทาง และสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหนังสือที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว๔๒๑ ลว. ๒๐ เม.ย. ๖๖ ๒)จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ๓)จัดทำสื่อวีดิทัศน์ No Gift Policy โดยอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาเป็นผู้ประกาศ ๔)จัดทำวีดิทัศน์สรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา ๕) ฝผ. สื่อสารประชาสัมพันธ์ทางไลน์ ๖)ตอ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบรูปแบบ Info graphic บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่ม Line ตอ. E-mail และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้อง	๑) ระดับความสำเร็จของ กลไกการขับเคลื่อนการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษาข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำร่างแผนฯ ระดับ ๓ เสนอคณะ กรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ ความเห็นชอบแผนฯ ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่ แผนฯ (ระดับ ๕)	๑)โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี	กรมฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กรมอุตุฯ ได้มีการประชุมและจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ ได้รับความเห็นชอบให้เวียนแจ้งตามหนังสือ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๙๙ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๖ ซึ่งระดับผลความสำเร็จอยู่ระดับ ๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	หนังสือ ดศ ๐๓๐๑.๐๐ ๕/๑๙๙ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖
		๒)โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี	กรมฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กรมอุตุฯ ได้มีการประชุมและจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รับความ เห็นชอบให้เวียนแจ้งตามหนังสือ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๙๙ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๖ ซึ่งระดับผลความสำเร็จอยู่ระดับ ๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	หนังสือ ดศ ๐๓๐๑.๐๐ ๕/๑๙๙ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุง กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในองค์กร	๒) ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ องค์กร ระดับ ๑ เวียนแจ้ง ให้หน่วยงานทราบ ระดับ ๒ จัดกิจกรรมตาม แผนฯ ระดับ ๓ ติดตามผลแผนฯ ระดับ ๔ สรุปผลแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลแผน เสนอกรมฯ ทราบ (ระดับ ๕)	รายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปี	๑) หนังสือกลุ่มการเจ้าหน้าที่ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๔๔๖ ลว. ๒๖ เม.ย. ๖๖ แจ้ง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เพื่อให้กรมฯ เห็นชอบ และปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ๒) หนังสือกลุ่มการเจ้าหน้าที่ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๑๐๗๒ ลงวันที่ ๗ ก.ย. ๖๖ เวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และรวบรวมสรุปรายงาน เพื่อเสนอกรมฯ ทราบ	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐๓๐๑. ๐๐๕/๔๔ ๖ ลว. ๒๖ เม.ย. ๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุง กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๓) จำนวนนโยบาย/ มาตรการ/ประกาศ ที่ ประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กร (จำนวน ๓)	จัดทำมาตรการ/ประกาศ/คู่มือที่เป็น ประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑)กรมฯ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๕ ๒)กรมฯ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๕ ๓)กรมฯ ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมอุตุฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๖	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๔) จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๒ ช่องทาง)	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรหรือ ประชาชนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	๑)เผยแพร่ผ่านช่องทางอินทราเน็ต เมนูปิด ประกาศประชาสัมพันธ์ ๒)เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมฯ ใน หน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ๓)ช่องทางไลน์ ๔)ช่องทางเว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
	๕) จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (จำนวน ๑ ครั้ง)	โครงการนิมนต์พระมาฝึกปฏิบัติธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน	๑) กรมฯ จัดโครงการนิมนต์พระมาฝึกปฏิบัติธรรมให้บุคลากรในกรมอุตสาหกรรมพอเพียง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องเขตอุตสาหกรรม ชั้น ๑๓ อาคาร ๕๐ ปี โดยพระมหาชัยพิชิต เมตติโก วัดบางนาใน ๒) คม. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๓ ราย ๓) ผผ. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๔) ตอ. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๕) ศบ. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ๖) ศน. จัดกิจกรรมบรรยายธรรม หัวข้อ คุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตบรรยายธรรมโดยพระมหาบุญสมสมบัติ ปากาโร มีผู้ร่วมรับฟังจำนวน ๓๐ คน	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่ งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๓) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	๖) จำนวนการจัดตั้งกลุ่มเพื่อสร้างเครือข่าย (จำนวน ๑ กลุ่ม)	จัดตั้งกลุ่มไลน์/ Open Chat เพื่อสร้างเครือข่ายในการดำเนินการหรือร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	-จัดตั้งกลุ่มไลน์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อประสานงานการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม ๒) ผผ. ตั้งกลุ่มไลน์ของหน่วยงานเพื่อการปฏิบัติงานและแจ้งข่าวสาร ๓) ตอ. มีกลุ่ม Line ตอ. (ทั้งส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค) ๔) ศต.จัดตั้งกลุ่มไลน์ต่อต้านการทุจริตชื่อ “ศต.สีขาว”	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
	๗) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ ๑ ทบทวน / ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ระดับ ๓ พัฒนา/ปรับปรุงระบบร้องเรียน ระดับ ๔ ทดลองใช้ระบบ ระดับ ๕ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหน้าเว็บไซต์พร้อมใช้งาน (ระดับ ๕)	ปรับปรุงช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑)การดำเนินการปรับปรุงช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมอุตุนิยมวิทยา อยู่ในขั้นตอนทบทวน / ปรับปรุงช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และประชุมคณะทำงานฯ ๒)คม. มีผู้รับความคิดเห็น / ร้องเรียน ร้องทุกข์	๗๐	เนื่องจากมีความไม่ชัดเจนของความ ต้องการปรับปรุงระบบว่าจะทำเป็นระบบแยกกันหรือไม่	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
๑) สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑) ยกระดับผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ หน่วยงาน (คะแนน ๘๙)	โครงการยกระดับผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.จัดโครงการยกระดับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภา ค รั ฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ก ร ม อุตุนิยมหาวิทยาลัย จัดขึ้นเมื่อวันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ กรม อุตุนิยมหาวิทยาลัย และระบบ Cisco WebEx ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๒๐ คน ๒) ผลคะแนนการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ กรมอุตุนิยมหาวิทยาลัยได้รับคะแนนการประเมินใน ภาพรวม คือ ๙๑.๔๒ คะแนน ระดับผลการ ประเมิน “ผ่าน” ๓) คม. เข้าร่วมโครงการยกระดับฯ ๓๘ คน	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ เกิดการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒) ระดับความ สำเร็จใน การวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไป พัฒนา ปรับปรุงองค์กรให้ มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษา ข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำการวิเคราะห์ ผลฯ ระดับ ๓ เสนอกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ ความเห็นชอบ ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่ฯ (ระดับ ๕)	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ระดับผลความสำเร็จอยู่ระดับ ๕ คือ จัดทำ รายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ปี ๒๕๖๕ ได้เสนอกกรมฯ และปิดประกาศ เผยแพร่ตามหนังสือ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว๑๖๒ ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๖	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
๓) ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในองค์กรให้พร้อม ต่อการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และ สามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร	๓) ระดับความสำเร็จใน การบริหารจัดการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศใน องค์กร ให้พร้อมต่อการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ระดับ๑ ทบทวน ข้อมูล ระดับ๒ ประชุม คณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ปรับปรุง ข้อมูล ระดับ๔ เผยแพร่ข้อมูล ระดับ๕ เว็บไซต์พร้อมใช้ งาน (ระดับ ๕)	พัฒนา ปรับปรุงและจัดการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศบนเว็บไซต์ให้ เป็นไปตามเกณฑ์ และพร้อมต่อการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ซึ่งระดับผลความสำเร็จอยู่ระดับ ๕ ดังนี้ ผู้ดูแลระบบได้พัฒนา ปรับปรุงข้อมูล พร้อม จัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบน เว็บไซต์หลักของกรมอุตุฯ ให้เป็นไป ตามเกณฑ์ และพร้อมต่อการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	https:// www.tmd. go.th/

หมายเหตุ : เอกสารแนบเพิ่มเติม <https://bit.ly/3Ozy6eX>